

OFFENTLIGHEDSORDNING FOR FORSVARSMINISTERIETS DEPARTEMENTS WHISTLEBLOWERORDNING

Arbejdspladser, som er omfattet af offentlighedsloven, er efter whistleblowerloven omfattet af en særlig offentlighedsordning. Ordningen har til formål at sikre offentligheden adgang til oplysninger om den generelle aktivitet i whistleblowerordningen det seneste år.

I nedenstående tabel fremgår antallet af indberetninger, som er modtaget hos Forsvarsministeriets Departements Whistleblowerordning i 2023, samt oplysning om hvorvidt de er realitetsbehandlet, afvist eller henvist videre. Overordnet tema for indberetninger er angivet.

Whistleblowerordningen for Forsvarsministeriets departement har i 2023, ud over selve departementet, også dækket Forsvarsministeriets Auditørkorps, HMD Adjudantstab, HMD Jagtkaptajn, Christiansø, udsendte forsvarsattachéer (FORAT), Forsvarsministeriets udsendte ved den permanente danske repræsentation ved NATO (DANATO) og EU.

Indberetninger til Forsvarsministeriets Departements Whistleblowerordning i 2023

Overordnede temaer	Antal	Anmeldelse Politi/FAUK*	Afsluttet
Overtrædelse af EU-retten			
Strafbare forhold			
Overtrædelse af andre love			
Tilsidesættelse af forvaltnings- retslige principper	1		1
Seksuel chikane	1	1	1
Anden chikane	1		1
Andet			
Henvist til anden ordning	16 ¹	n/a	16
Afvist	4		4
I alt	23	1	23

* Forsvarsministeriets Auditørkorps

Overtrædelse af EU-retten

Forhold omfattet af dette punkt er beskrevet i Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1 og er yderligere beskrevet i bemærkningerne til whistleblowerloven, samt i EU's whistleblowerdirektiv.

Strafbare forhold

Dette omfatter både overtrædelse af den militære og den civile straffelov.

¹ Én henvisning skete til en institution, som ikke var underlagt Forsvarsministeriets område, men som har samarbejde med Forsvarsministeriets styrelser.

Overtrædelse af andre love

Vedrører overtrædelse af love og regler, der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er straffelov eller militær straffelov. Det kan eksempelvis være Offentlighedsloven, Forvaltningsloven eller Funktionærloven.

Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette vedrører eksempelvis god forvaltningsskik og interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv. inden for koncernens område. Eksempelvis misbrug af delebil, for dyre rejser, repræsentation mv.

Seksuel chikane

Kønsskrænkende adfærd med seksuelle elementer. Se FPS' hjemmeside for definition af seksuelt krænkende adfærd her: www.respektforhinanden.dk

Anden chikane

Mobning, grov chikane og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø. Nærmere definitioner kan ses her: www.respektforhinanden.dk

Henvist til anden ordning

For indberetninger, som indgives til den forkerte whistleblowerordning, vil anmelder blive vejledt om den rette ordning samt kontaktoplysninger til denne. Som følge af tavshedspligten på området har Forsvarsministeriets departements whistleblowerordning ikke mulighed for at videresende indberetninger uden samtykke fra anmelder.

Afvist

Afvisning af indberetninger kan ske på baggrund af, at de ikke falder indenfor whistleblowerlovens anvendelsesområde jf. whistleblowerlovens § 1. For en komplet beskrivelse af områder, som falder uden for lovens område, henvises til whistleblowerlovens § 1, samt bemærkningerne hertil, samt Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1; 5.2 og 5.3. Indberetninger, som ikke vedrører Forsvarsministeriets område, vil blive henvist til rette ordning, hvis det er muligt.

Anmeldelse

Vedrører anmeldelse til Politiet eller Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK). Temaet omfatter ikke anmeldelser til andre instanser såsom Arbejdstilsynet eller Arbejdsretten.

FAUK

Forsvarsministeriets Auditørkorps er militær anklagemyndighed, og har til opgave at efterforske og behandle militære straffesager.